

Le territoire du CLPE Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex

Les chiffres clés :

Haut Bugey
Agglomération -
Valserhône - Pays de
Auvergne-Rhône-
Alpes

Données socio-économiques :

Population :	187 257	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+6,9%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	35%
Population active (15-64 ans) :	94 903	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	35 512	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,2%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	16 800	1 209 573
Evolution annuelle :	-6%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	8 200	452 105
Evolution annuelle :	-0%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	75%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	60%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	14 848	647 745
Evolution annuelle :	+4%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 881	109 265
Hors CPF autonome :	730	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	65%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	33%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



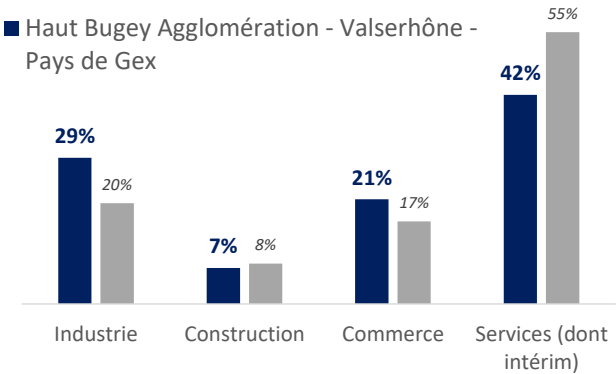
	Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	187 257	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+6,9%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	142	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	19%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	33%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	42 305 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	45%	48%
Population active (15-64 ans)	94 903	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	60%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Haut Bugey Agglomération - Valserhône -	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	10 464	-1,8%	29%	20%
Construction	2 580	-4,0%	7%	8%
Commerce	7 492	+3,2%	21%	17%
Services (dont intérim)	14 976	+1,0%	42%	55%
TOTAL	35 512	+0,2%	100%	100%

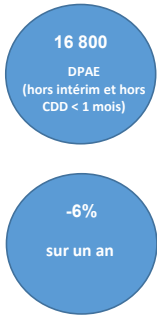


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

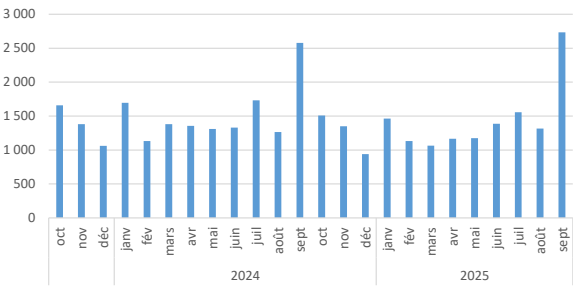
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	7 264	20%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	4 664	13%
Construction	2 681	8%
Hébergement et restauration	2 521	7%
Activités de services administratifs et de soutien	1 999	6%
Action sociale et hébergement médico-social	1 955	6%
Transports et entreposage	1 677	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 381	4%
Activités pour la santé humaine	1 319	4%
Fabrication de matériels de transport	1 226	3%

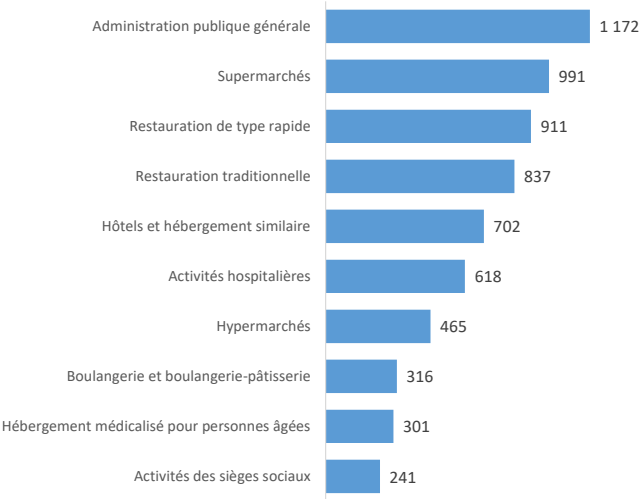
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



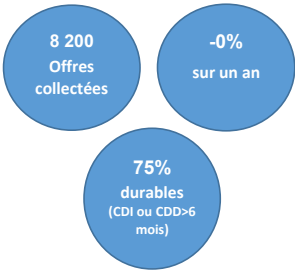
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



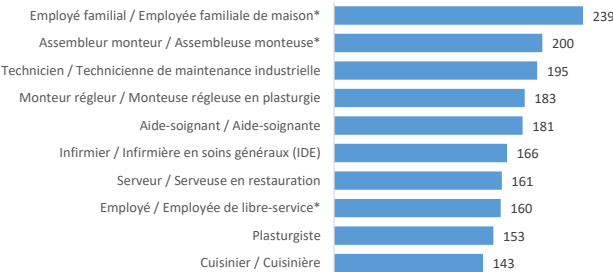
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
85030240700018	ELRO MANAGEMENT	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	242
77554456200017	ORSAC	8610Z	Activités hospitalières	207
21010283600017	COMMUNE D OYONNAX	8411Z	Administration publique générale	188
20004293500011	HAUT - BUGEY AGGLOMERATION	8411Z	Administration publique générale	151
33054202800015	FRANKAVIR	4711D	Supermarchés	148
52258686600025	SOCIETE D'EXPLOITATION DU CASINO DE DIVC	4618Z	Intermédiaires spécialisés dans le commerce d'autres produits	141
76020047700106	DUPARC ET GESLIN	4711D	Supermarchés	136
21010354500013	COMMUNE DE SAINT-GENIS-POUILLY	8411Z	Administration publique générale	124
26010010200011	CENTRE HOSPITALIER DU PAYS DE GEX	8610Z	Activités hospitalières	117
39275600300019	POUNY	4711D	Supermarchés	114

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
77554456200017	ORSAC	8610Z	Activités hospitalières	376
42995529710494	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	294
42995529705197	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	286
39961924600024	SARL BS CONSULTANTS	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	260
43399935611959	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	258
32992501001333	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	251
99882350431741	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	246
99882350426311	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	241
42995529705247	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	227
42995529705254	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	221

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
C1504	Conseiller / Conseillère immobilier	23	2,5	5	5	1	1	2	3	3
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	133	2,2	5	5	4	4	3	4	3
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	185	2,0	5	5	3	1	4	3	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	448	1,9	5	2	3	3	3	4	1
J1303	Assistant médical / Assistante médicale	55	1,9	5	5	3	2	4	2	5
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	411	1,8	5	4	4	4	4	4	5
K2111	Formateur / Formatrice	83	1,6	5	4	3	1	1	2	2
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	9	1,6	5	5	1	5	4	3	1
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	90	1,6	5	5	3	1	3	5	2
F1603	Plombier / Plombière	138	1,6	5	4	2	1	3	2	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

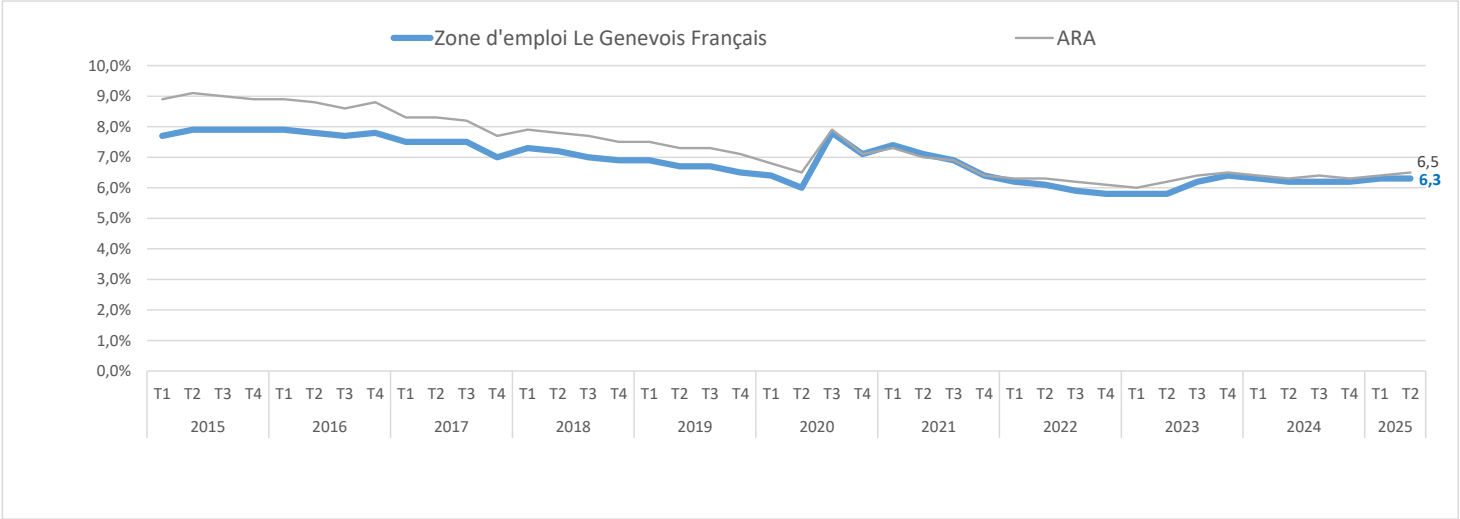
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



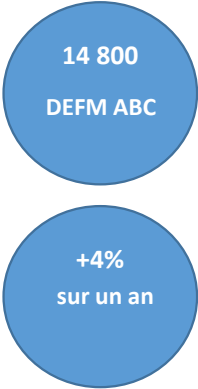
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

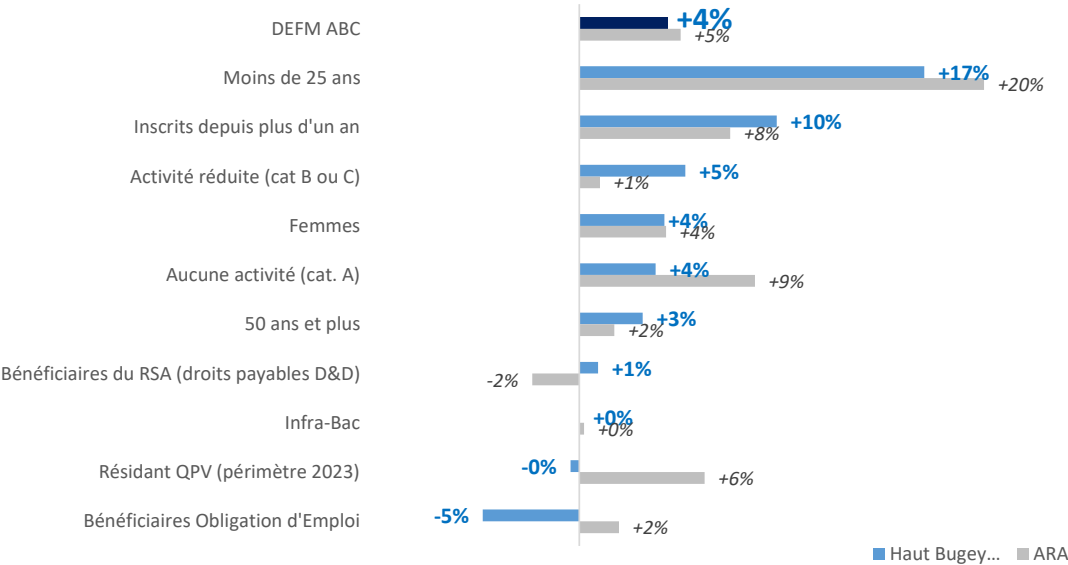
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)



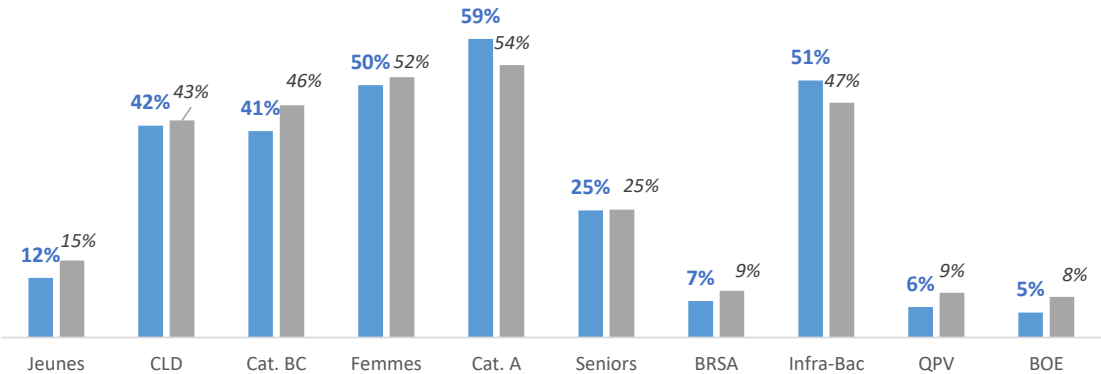
	Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	14 848	100%	+4%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 753	12%	+17%	15%	+20%
Inscrits depuis plus d'un an	6 229	42%	+10%	43%	+8%
Activité réduite (cat B ou C)	6 067	41%	+5%	46%	+1%
Femmes	7 424	50%	+4%	52%	+4%
Aucune activité (cat. A)	8 781	59%	+4%	54%	+9%
50 ans et plus	3 739	25%	+3%	25%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 074	7%	+1%	9%	-2%
Infra-Bac	7 564	51%	+0%	47%	+0%
Résidant QPV (périmètre 2023)	897	6%	-0%	9%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	730	5%	-5%	8%	+2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

Evolution annuelle de la demande
d'emploi, par typologie de public

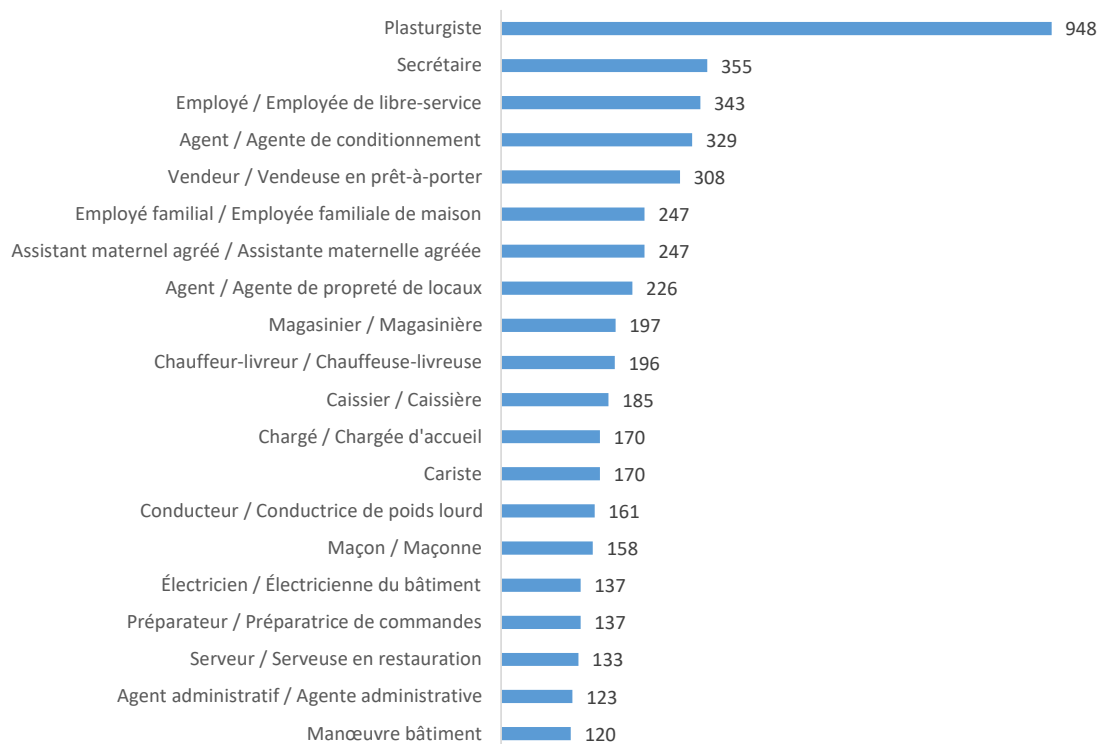


Haut Bugey Agglomération - Valsérhône - Pays de Gex

Poids des publics
spécifiques parmi la
demande d'emploi
(catégories A, B ou C)



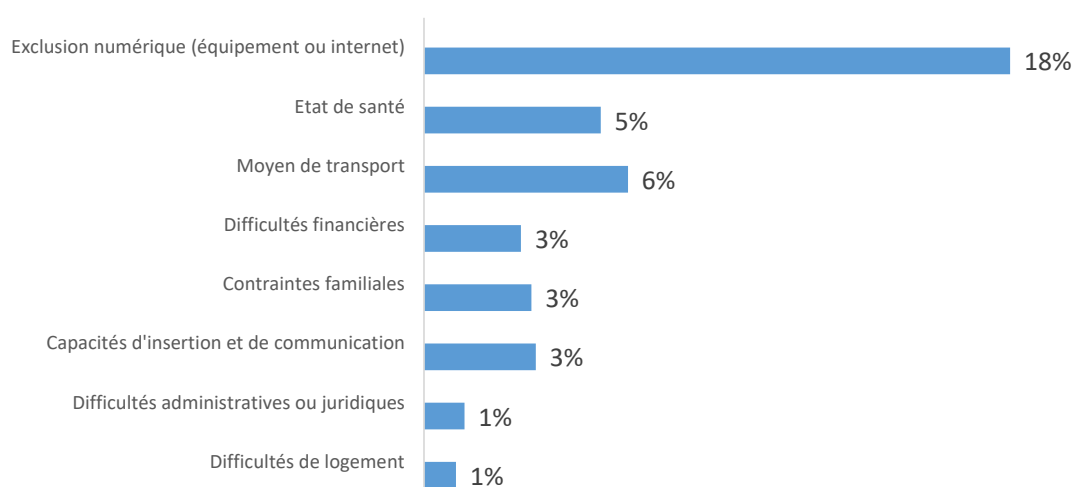
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



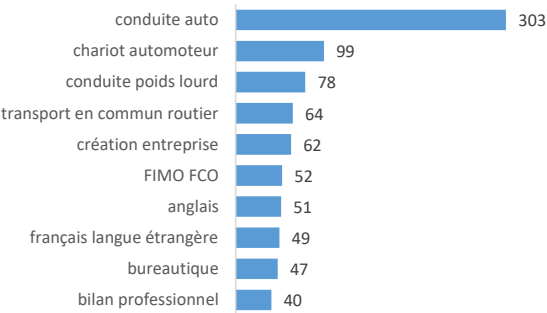
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	382	20%	15%
AFPR-POEI	141	7%	12%
AIF	26	1%	4%
POEC	2	0%	1%
CPF AUTONOME	1 151	61%	54%
Conseil Régional	92	5%	7%
AUTRES	87	5%	7%
TOTAL	1 881	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	301	16%	12%
50 ans et plus	296	16%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	100	5%	5%
Infra-Bac	990	53%	51%
Femmes	924	49%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	143	8%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	175	9%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	303	16%
chariot automoteur	99	5%
conduite poids lourd	78	4%
transport en commun routier	64	3%
création entreprise	62	3%
FIMO FCO	52	3%
anglais	51	3%
français langue étrangère	49	3%
bureautique	47	2%
bilan professionnel	40	2%

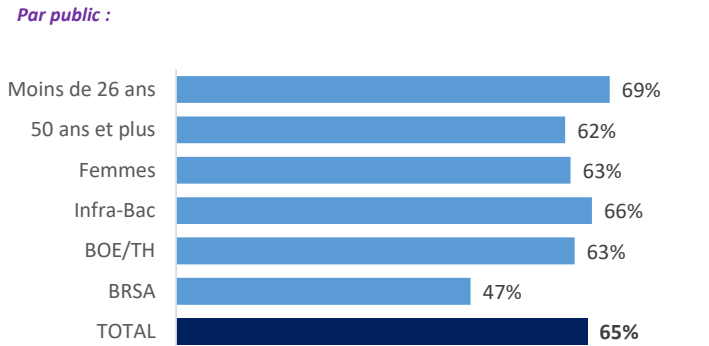
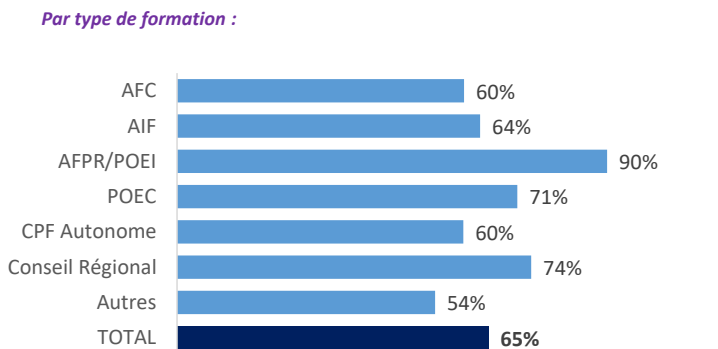


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

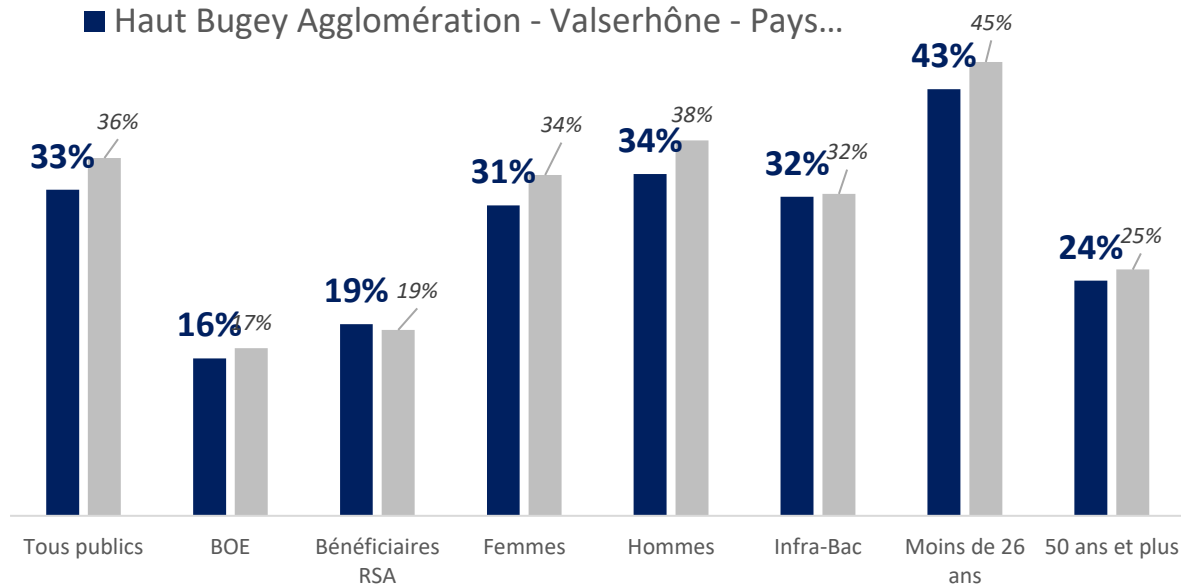
36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois

■ Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays...



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.